

Présentation dans le cadre de la semaine des
Nations Unies 2006

**« Tous ensemble contre la
pauvreté »**

**Le rôle du volontariat dans la lutte
contre la pauvreté**



Concepts de pauvreté et stratégies de lutte contre la pauvreté:

- La notion de pauvreté et les stratégies de lutte contre la pauvreté ont évolué dans le temps
 - Toutes les définitions se rejoignent pour dire que « **la pauvreté est un état de privation ou de manque**. Cet état peut varier dans l'espace et le temps selon le contenu qui lui est donné »
 - Pendant longtemps, les définitions limitaient la notion de pauvreté à une question de revenus (extrême pauvreté/absolue; pauvreté générale/relative...)
-

Concepts de pauvreté et stratégies de lutte contre la pauvreté

- Concept de Développement Humain:
 - Place la personne humaine au centre et traite de l'élargissement des choix accessibles aux individus dans l'optique d'une vie conforme à leurs attentes
 - Aspect multidimensionnel de la pauvreté:
 - Éléments quantitatifs (revenus, accès à la santé)
 - Éléments qualitatifs (participation, liberté, sécurité)

 - Indicateur IDH: indicateur composite
-

Concepts de pauvreté et stratégies de Lutte contre la pauvreté:

- Déclaration du Millénaire (2000)
 - OMD 1: Réduction de la pauvreté
 - OMD 2: Assurer l'éducation primaire pour tous
 - OMD 3: Promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
 - OMD 4: Réduire la mortalité des enfants de moins de 5 ans
 - OMD 5: Améliorer la Santé Maternelle
 - OMD 6: Combattre le VIH/SIDA, paludisme et autres maladies
 - OMD 7: Assurer un environnement durable
 - OMD 8: Partenariat mondial pour le développement
-

Concepts de pauvreté et stratégies de Lutte contre la Pauvreté

- Déficit budgétaire qui compromet la réalisation des OMD d'ici 2015: rôle du volontariat?
 - Contribution du volontariat va au-delà de la vision économique
 - Replacer la pratique dans le débat plus large de
 - Responsabilité et participation citoyennes (objectif et moteur du développement humain)
 - Développement social et de la réalisation de l'intérêt général
-

Rencontre entre les concepts de Volontariat et de Développement:

- Principes fondamentaux du volontariat (définition formelle):
 - But non lucratif
 - Basée sur le libre arbitre
 - Bénéficiant à des tierces personnes et au volontaire

 - Volontariat: fondement et moteur de l'émergence de la société civile qui est incontournable pour le DH
-

Rencontre entre les concepts de Volontariat et de Développement:

- Phase 1: redéfinition du rôle de l'Etat
 - Crise de la Dette (1982) et « Consensus de Washington »
 - Réformes du secteur social: émergence de la SC pour alléger l'impact social des réformes
 - ⇒ Société Civile: instrument de mise en œuvre de programmes
 - ⇒ Relations sans précédent Etat - Société Civile
 - ⇒ ONG: proximité des bénéficiaires
-

Rencontre entre les concepts de Volontariat et de Développement:

□ Phase 2: Les mouvements du Sud pour la démocratisation

- Amérique Latine et Europe de l'Est

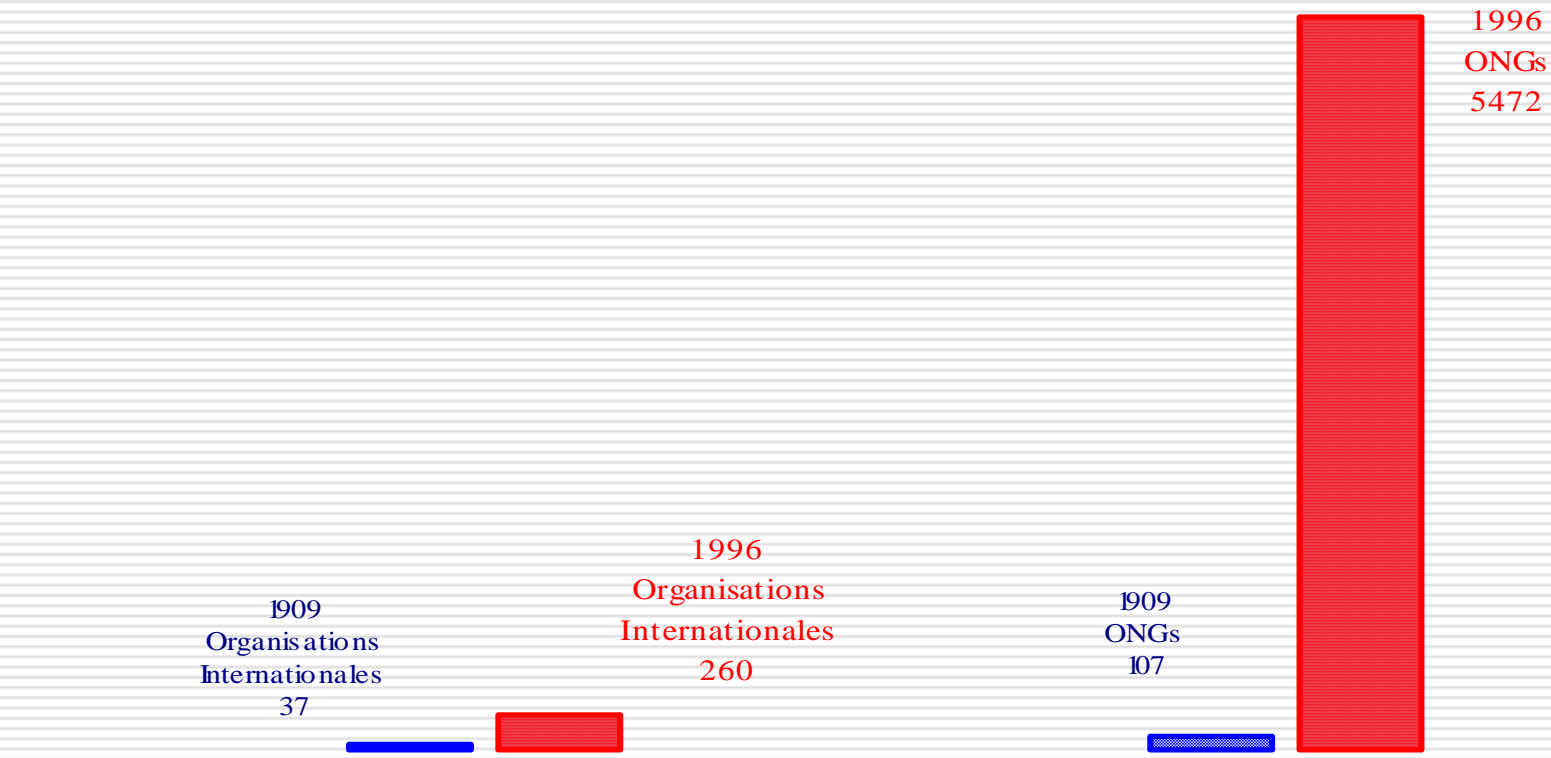
- Préoccupations:

 - Inégalités sociales et économiques

 - Aspirations démocratiques

=> Rôle de la société civile au-delà de la
mise en œuvre des programmes

Evolution des Organisations internationales et ONG (1909-1996) – source: D. Held



Rencontre entre les concepts de volontariat et de développement

- Risques: opportunisme/hétérogénéité

 - Etudes récentes mettent en évidence la contribution non enregistrée du volontariat au développement économique et social
 - John Hopkins University: intégration des données des institutions volontaires dans les comptes nationaux
 - Volontariat: 8-14% PIB
 - Capital social: essentiel pour croissance économique
- ⇒ Partenaires incontournables
-

Le Volontariat et développement social

« Au Pays Bas on estime que les activités de bénévoles représentent l'équivalent de 445 000 emplois plein temps, soit 13,6 millions de dollars. En République de Corée, près de 3,9 millions de personnes offrent plus de 451 millions d'heures de travail bénévole, qui peuvent se chiffrer à plus de 2 millions de dollars. Au Brésil, au moins 16% des adultes pratiquent le bénévolat »

RMDH 2005

La notion de volontariat et de Société Civile dans les pays du Sud

- La définition formelle ne met pas en évidence les caractéristiques qualitatives et quantitatives du volontariat dans un contexte donné

 - Les notions de volontariat et de SC ne font donc pas l'unanimité:
 - Visions optimistes: volontariat est une entité homogène et par essence positive pour la société

 - visions pessimistes: le volontariat est une notion importée et qui engendre des comportements opportunistes. Notion « fourre-tout ».
-

La notion de Volontariat et de Société Civile dans les pays du Sud

- ❑ Les résultats du « Rapport sur le volontariat en Assaba » montrent que la réalité est bien plus complexe que cette dichotomie optimistes-pessimistes
 - ❑ Volontariat: notion relative et formes diverses selon le contexte et la mission
 - ❑ Intérêt certain, sous réserve de les adapter et de les approfondir, de l'utilisation de ces notions dans les pays du Sud
-

Le Volontariat en Mauritanie

- L'étude s'est focalisé sur le volontariat ayant pour but le développement économique et social dans la région de l'Assaba

 - Formes identifiées:
 - Volontariat communautaire ou traditionnel
 - Volontariat philanthropique ou institutionnel
-

Volontariat Communautaire

- indicateur de la pro-activité des communautés

 - Enraciné dans la culture Mauritanienne (Islam, solidarité communautaire -Twize)

 - Le volontariat est séparé de la sphère familiale ou privé pour s'exercer dans sphère communautaire
 - Renforce l'engagement envers l'intérêt général
 - Espace de citoyenneté: passage de bénéficiaires à citoyens
-

Volontariat Communautaire

□ Domaines d'intervention:

- Lutte contre la pauvreté: boutiques communautaires, tontines
- Formation: alphabétisation/gestion
- Santé: prévention
- Insécurité alimentaire: CAC

□ Impact:

- Empêche de tomber dans l'extrême pauvreté
 - Réhabilitation de populations marginalisées – participation/capital social
 - Transmission des traditions et savoir faire
-

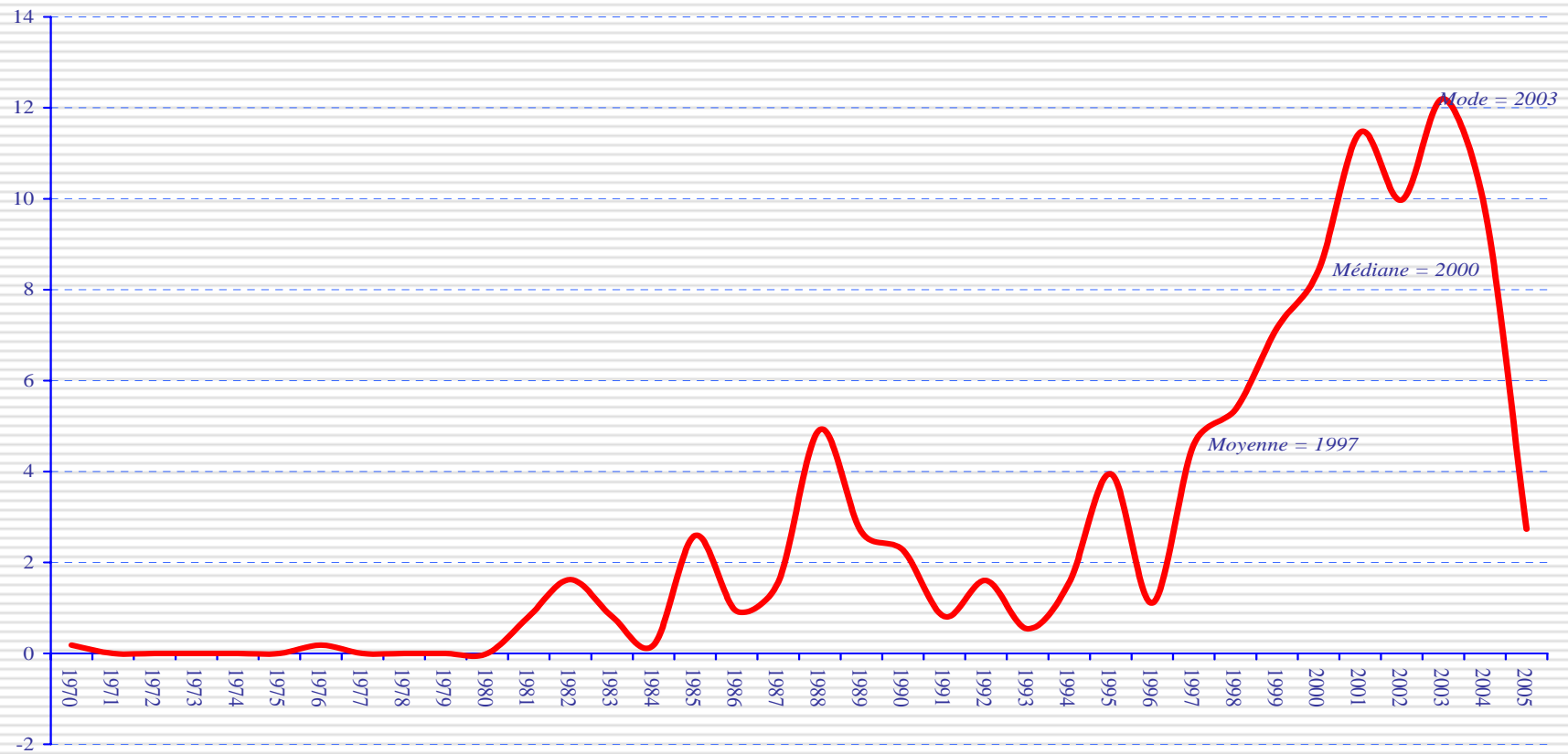
Volontariat Institutionnel

- La Mauritanie a suivi la même tendance internationale
 - Âge moyen des institutions: 7 ans
 - 1990: premiers programmes de Bonne Gouvernance

 - Formes
 - 55% Coopératives
 - 7% ONG Nationales
 - Programmes
 - 1% ONG Internationales
-

Répartition des institutions de volontariat en Assaba selon l'année de création

Répartition des Institution de Volontariat Selon l'année de création



Volontaire Institutionnel

□ Portée:

- 2826 volontaires actifs en juin 2005
- 704 institutions volontaires
- 10 Volontaires par 1000 habitants

□ Caractéristiques:

- Fort potentiel d'intégration dans la localité (femmes, jeunes, tous niveaux socio-économiques) et renforcement intérêt général
 - Les traditions locales sont préservées (Twize, tontines...) => hybridisation
-

Volontariat Institutionnel

□ Risques:

- Manque de professionnalisation
 - Comportements opportunistes et abus
 - Conflit d'intérêts structure/communauté
 - Représentativité et obligation de rendre des comptes des organisations
 - Pression sur associations avec moyens limités
 - Indépendance de la société civile par rapport aux bailleurs de fonds
 - Question de l'équité dans l'accès aux services
-

Le Volontariat et le développement social en Mauritanie

- Dans un contexte où la réalisation des OMD est compromise, le volontariat peut jouer un rôle par la mobilisation de ressources humaines et l'engagement social qu'il peut entraîner
 - OMD: 43% institutions
 - Bénéficiaires: 43 539 sur population 271 000 hab
 - Contributions financières (sem.2005): 376 millions
 - Rôle traditionnel du volontariat:
 - Services à la communauté (approche caritative)
 - Développement communautaire (approche développement endogène)
-

Contribution à l'emploi:

- Volontariat institutionnel compte avec 12 578 personnes
 - Contribution indirecte:
 - Activités et services complémentaires (ex. HIMO)
 - Projets autonomes débouchent sur création d'emplois
 - Renforcement de l'employabilité des chercheurs d'emploi et l'élargissement de leurs opportunités
-

Contribution à l'emploi:

- Or, en Mauritanie ce potentiel est faiblement exploité car:
 - Absence de système cohérent de gestion de ressources humaines
 - Absence d'accréditations et de stages professionnels pour jeunes diplômés => dévalorisation de leur qualification et faible participation de personnel qualifié
 - Absence de congés solidaires pour les professionnels du secteur privé et public
-

Recommandations

- ❑ Renforcer la coordination à travers la mise en place d'une structure de concertation, coordination et suivi à échelle nationale et multisectorielle
 - ❑ Mise en place d'une politique de ressources humaines
 - ❑ Etablir des systèmes de s-e basé sur les résultats
 - ❑ Veiller et établir à la communication sur la déontologie
 - ❑ Veiller à l'indépendance financière
-

Si ces réseaux sont loin d'assurer à eux seuls le développement humain, ils sont, comme le suggère le Rapport Mondial sur le Développement Humain 2002, les garants d'un processus de développement endogène tant par la prestation de services qu'ils assurent que par l'animation de l'espace public qu'ils permettent

MERCI DE VOTRE ATTENTION

