

République Islamique de Mauritanie
Ministère du développement Rural
et de l'Environnement
Comité Sectoriel de lutte contre
Les IST/VIH/Sida

Honneur – Fraternité – Justice

Plan d'Action Triennal de lutte Contre les IST
/ VIH / SIDA du Secteur du secteur du
Développement Rural et de L'Environnement

ABREVIATIONS

- AVB: Agent de vulgarisation de base
- MDRE : Ministère du développement rural et de l'environnement
- CNRADA : Centre National de recherches agronomiques et de développement agricole
- CNREV : Centre national d'élevage et de recherche vétérinaire
- ENFVA : Ecole nationale de formation et de vulgarisation agricole
- SONADER : Société Nationale pour le Développement Rural
- PND : Parc National du Diawling
- CAIE : Centrale d'approvisionnement en Intrants de l'élevage
- SAN: Société Nationale des Abattoirs de Nouakchott
- DAF : Direction Administrative et Financière
- DEA : Direction de l'Elevage et de l'Agriculture
- DEAR : Direction de l'Environnement et de l'Aménagement Rural
- DRFV : Direction de la Recherche -Formation -Vulgarisation
- DPSE : Direction des Politiques du Suivi et de l'Évaluation
- PGRNP : Projet de Gestion des Ressources Naturelles en zone Pluviale
- PDIAIM : Projet de Développement intègre de l'Agriculture irrigue en Mauritanie
- PGPDE : Projet de Gestion des Parcours et de développement de l'Élevage
- CGZH : Cellule de Gestion des zones Humides
- CAPL : Cellule d'Amélioration de la Production Laitière
- MIPT : Ministère de l'Intérieur des Postes et Télécommunications
- ONG : Organisation non Gouvernementales
- IST : Infection Sexuellement Transmissible
- VIH: Virus de l'Immuno-déficiência Humaine
- SIDA : Syndrome de l'Immuno-déficiência acquise
- OSP : Organisation Socioprofessionnelle
- EPCV : Enquête Permanente sur les Conditions de Vie des ménages
- CFPR : Centre de Formation des Producteurs Ruraux
- PPTÉ : Pays Pauvres Très Endettés
- GNAM : Groupement National des Aviculteurs de Mauritanie
- FNEM : Fédération Nationale des Éleveurs de Mauritanie

SOMMAIRE

I. Présentation du secteur.....	4
II. Analyse de la situation	8
III. Analyse de la réponse.....	12
IV. cadre stratégique de lutte contre le VIH/Sida.....	13
V- ORGANISATION DE LA REPOSE DU SECTEUR	
VI- PLAN D'ACTION	

I. Présentation du secteur

Le secteur du développement rural et de l'environnement relève du Ministère du Développement Rural et de l'Environnement (MDRE) qui a pour mission de concevoir, d'exécuter, de suivre et d'évaluer les politiques de développement rural, de protection et de gestion de l'Environnement arrêté par le gouvernement.

A cet effet il est chargé :

- de l'ensemble des questions relatives à l'agriculture et à l'élevage, à la protection de la nature et de l'environnement ainsi qu'à l'aménagement rural ;
 - à la recherche agronomique, vétérinaire, forestière et environnementale ;
 - à la formation et à l'organisation des exploitants agricoles et de leurs organisations socio-professionnelles ;
 - à la vulgarisation des techniques agricoles pastorales et environnementales ;
- de la participation, en collaboration avec les départements concernés, à l'élaboration des politiques et stratégies relatives :
 - A la Sécurité Alimentaire ;
 - A l'environnement ;
 - Au crédit agricole ;
 - A la commercialisation des produits agricoles ;
 - Au développement du secteur agro-industriel ;
 - A la réorganisation foncière.
- Des relations avec les organismes internationaux et inter-Etats dont l'activité principale intéresse le secteur du développement rural.

Pour faire face à cette mission, deux types de personnels exécutent les tâches et forment l'ensemble du personnel du département.

Il s'agit des fonctionnaires, toutes catégories et spécialités confondues au nombre de 509 dont 72 AVB et des auxiliaires (toutes catégories confondues) : 196.

En somme, 705 agents forment l'ensemble du personnel du département.

Répartition du Personnel par Catégories professionnelles

Catégories du Personnel	Nombres
Cadres	437
Agents de Vulgarisation de Base	72
Personnel d'appui	196
Total	705

Sont soumis à la tutelle du Ministère les Etablissements publics et les Sociétés ci-après :

- Le Centre National de Recherches Agronomiques et de Développement Agricole (CNRADA) ;
- Le Centre National d'Elevage et de Recherches Vétérinaires (CNERV) ;
- L' Ecole Nationale de Formation et de Vulgarisation Agricoles (ENFVA) ;
- La Ferme de Mpourié ;

- La Société Nationale pour le Développement Rural (SONADER) ;
- Le Parc National du Diawling (PND) ;
- La Centrale d'Approvisionnement en Intrants d'Elevage(CAIE) ;
- La Société Nationale des Abattoirs de Nouakchott (SAN).

L'administration du Ministère comprend

- Le Cabinet du Ministre ;
- Le Secrétariat Général ;
- Les Services Centraux ;
- Les Services Extérieurs constitués par les Délégations Régionales.

a) Cabinet Ministériel

Il comprend :

- 2 Chargés de Mission ;
- 3 Conseilles Techniques ;
- Une Inspection Interne qui comprend 3 Inspecteurs ;
- Un Secrétariat particulier du Ministre.

Les Chargés de Mission, placés sous l'autorité directe du Ministre, sont chargés d'assurer des missions spéciales du Département.

Les Conseillers, placés sous l'autorité directe du Ministre, sont chargés de l'élaboration, dans le cadre de la mission dévolue au Département, des études, des notes d'avis et des propositions sur les dossiers confiés par le Ministre.

L'Inspection Interne est chargée, sous l'autorité directe du Ministre de vérifier l'efficacité de la gestion des services du développement et des organismes sous tutelle.

Elle est dirigée par un Inspecteur Général ayant rang de Conseiller Technique, assisté de 3 Inspecteurs ayant rang de Directeurs de l'Administration Centrale.

Le Secrétariat Particulier gère les affaires réservées du Ministre, Il est dirigé par un Secrétaire Particulier ayant rang de chef de Service Central

b) Secrétariat Général

Il est chargé sous l'autorité et par délégation du Ministre de l'exécution des tâches ci-après :

- Animation, Coordination et Suivi des activités du Département ;
- Suivi Administratif des dossiers, les relations avec les services extérieurs et la circulation de l'information ;
- La gestion des ressources humaines, financières et matérielles du Ministère ainsi que l'élaboration des budgets du département et le suivi de leur exécution.

Il soumet au Ministre les affaires traitées par les services et y joint le cas échéant ses observations.

Le Secrétaire Général dispose, par délégation du Ministre, suivant arrêté publié au Journal Officiel du pouvoir de signer tous les documents relatifs à l'activité courante du Ministère, à l'exception de ceux soumis à la signature du Ministre., en vertu des dispositions législatives ou réglementaires expresses .

Il est crée, auprès du Secrétariat Général :

- Un Service du Secrétariat Central ;
- Un Service de la Traduction ;
- Un Service Informatique.

c) Services Centraux

Les Services Centraux sont composés de 5 Directions Centrales :

- Direction Administrative et Financière (**DAF**) ;
- Direction de l'Élevage et de l'Agriculture (**DEA**) ;
- Direction de l'Environnement et de l'Aménagement Rural (**DEAR**) ;
- Direction de la Recherche- Formation- Vulgarisation (**DRFV**) ;
- Direction des politiques du Suivi et de l'Évaluation (**DPSE**) .

1. Direction Administrative et Financière (DAF)

Chargée de la gestion du personnel et de sa formation, du suivi des dossiers relatifs aux marchés d'études, de fournitures et de travaux passés par le Département, de la préparation et de l'exécution du budget du Département..

Elle donne toute directive dans ses domaines de compétence aux Délégations Régionales.

La DAF comprend 4 Services et 8 Divisions

2. Direction de l'Élevage et de l'Agriculture (DEA)

Elle est chargée des questions relatives au développement des productions animales et végétales et plus particulièrement de la santé animale et de la protection des végétaux.

Elle élabore, suit et contrôle dans leurs aspects techniques, économiques et sociaux les politiques par filière et par région en collaboration avec les structures concernées et tendant à :

- Développer l'élevage et l'agriculture ;
- Protéger le cheptel et les cultures contre les fléaux ;
- Améliorer l'approvisionnement en intrants, la collecte, le stockage, le conditionnement et la transformation de tous les produits animaux et végétaux ;
- La DEA comprend 5 services et 5 divisions.

3. Direction de l'Environnement et de l'Aménagement Rural(DEAR)

Elle est chargée des questions relatives à la protection des sites et paysages, à l'amélioration du cadre de vie , à la lutte contre les pollutions, à l'exception des pollutions maritimes et les nuisances de toute sorte , à la lutte contre la désertification, à la protection de la faune et de la flore continentale , à la conservation des sols et des eaux , au développement de la production ligneuse et à l'aménagement de l'espace rural.

Elle comprend 3 services et 7 divisions.

4. Direction de la Recherche- Formation- Vulgarisation (DRFV)

Elle est chargée de la recherche scientifique dans les domaines de l'agriculture, de l'élevage, des ressources naturelles et de l'environnement. Elle est chargée, en outre, des questions liées à la formation professionnelle initiale continue, à la vulgarisation des thèmes techniques, sociaux, de gestion et d'organisation intéressant le développement rural et l'environnement tant au niveau des exploitations que des organisations socio-professionnelles.

Elle comprend 5 services et 10 divisions. Toutefois seuls quatre services sont fonctionnels.

5. Direction des politiques du Suivi et de l'Evaluation (DPSE)

Elle est chargée, en relation avec les directions concernées, de la coordination, de l'élaboration, de l'actualisation des politiques sectorielles et du suivi de leur mise en oeuvre.

Elle est chargée en outre de la programmation des investissements publics alloués au secteur, de la collecte, de l'analyse et la diffusion des statistiques agricoles et environnementales et la constitution d'une banque de données fiables, relatives à la sécurité alimentaire.

Elle comprend : 4 services et 8 divisions

d) Services Extérieurs

Les Délégations Régionales du MDRE sont structurées en services. Elles sont dirigées par des délégués régionaux nommés par arrêté du Ministre.

Le Délégué Régional est chargé, sous l'autorité du Wali et dans le cadre des politiques nationales et régionales d'orienter, de coordonner et de contrôler l'exécution de toute activité du Développement Rural et de l'Environnement entrepris à l'échelle de la Wilaya.

Les Délégués Régionaux reçoivent des directives des Directions Centrales auxquelles ils rendent compte dans les domaines relevant de leur compétence technique respective.

NB : Parallèlement aux Etablissements Publics et Sociétés, le Ministère assure la tutelle technique des projets et cellules ci-après :

- **Projet Oasis ;**
- **Projet de Gestion des Ressources Naturelles en Zone Pluviale (PGRNP) ;**
- **Projet de Développement Intégré de l'Agriculture Irriguée en Mauritanie (PDIAIM) ;**
- **Projet de Gestion des Parcours et de Développement de l'Elevage (PGPDE) plus connu sous le nom de PADEL ;**
- **Cellule de Gestion des Zones Humides ;**
- **Cellule d'Amélioration de la Production Laitière.**

Dispositions Communes et Générales

L'organisation des services centraux et des services extérieurs en sections ou bureaux, ainsi que la nature des liaisons fonctionnelles entre les structures du Département sont fixées, le cas échéant par Arrêté du Ministre.

La population du secteur rural est organisée et structurée en associations officiellement reconnues soit par le MDRE soit par MIPT.

Il existe 7 fédérations dans les domaines de l'agriculture, de l'élevage et de l'environnement.

Dix unions des coopératives et 4491 coopératives agréées dans le pays.

Deux projets de développement appuient 364 organisations villageoises :

- Le Programme de Gestion des Ressources Naturelles dans les zones Pluviale (PGRNP) appuie 295 associations communautaires ;
- Le Projet Oasis à son tour appuie 69 associations ;
- Le réseau des ONG de l'environnement et de la lutte contre la pauvreté est constitué de 192 ONG

II. Analyse de la situation

II-1. Introduction

La situation des IST/ VIH/Sida dans le secteur du développement rural et de l'environnement est difficile à connaître à cause du manque de données disponibles sur les IST/VIH/Sida chez la population de ce secteur, toutefois les problèmes dans ce secteur peuvent être classés comme suit :

1. La vulnérabilité de la population rurale et des agents du MDRE aux IST/VIH/Sida.
2. La tendance de la propagation du VIH/Sida chez les jeunes agriculteurs et éleveurs (hommes et femmes) et absence de programme de prévention dans le secteur.
3. La faible visibilité de la lutte contre les IST/VIH/Sida dans le secteur du développement rural et de l'environnement.

Partant de ces trois principaux problèmes spécifiés au secteur, nous les étudierons dans ce qui suit

Problème 1 : . Vulnérabilité de la population rurale et des agents du MDRE au VIH/SIDA.

Une absence de données concernant la prévalence du VIH/SIDA dans la population rurale à cause de manque d'études spécifiques et de la faible prévalence dans la population en général.

Cependant le peu de données qui existe montre que le SIDA touche les groupes d'âges de productivité présageant un impact sur la productivité du secteur.

a) **les principaux déterminants**

- Environnementaux :
 - Migration de la main- d'oeuvre agricole ;
 - Transhumance des éleveurs (Mali- Sénégal) ;
 - Sécheresse.
- Economiques :
 - Pauvreté de la population rurale : 61,2 % de cette population vit en dessous du seuil de la pauvreté (EPCV 2000);
 - Faible revenu des agents du MDRE.
- Comportementaux :
 - Risques dus aux comportements des agents de vulgarisation et des missionnaires.
- Socioprofessionnels :
 - Utilisation des matériaux tranchants (fauchage, greffage, taille des plantes, marquage des animaux, campagne de vaccination) .
- Socioculturels :
 - Polygamie en vue de disposer d'une force productive au niveau de la famille.

b. Insuffisances

- Manque d'information et d'éducation en matière de lutte contre le SIDA au niveau du personnel du MDRE et de la population rurale ;
- Absence de statistiques sur le VIH/SIDA dans le secteur ;
- Manque de disponibilité et de moyens de prévention(Préservatifs).
- Absence de moyens de dépistage.

c. Acquis

- Aucune activité réalisée ;
- Absence de programme de prévention du SIDA dans les orientations du secteur.

d. Opportunités

- Engagement politique ;
- Infrastructures d'animation (radio rurale) et structures de formation (ENFVA , CFPR à Boghé) ;
- Réseau d'animation et de vulgarisation répandu ;
- Population du secteur organisée et structurée(Comité, OSP) ;
- Intérêt porté par les responsables du Ministère à la question du Sida ;
- Possibilité de financement des programmes de lutte contre le SIDA dans le PPTE.

e. Groupes cibles

- Personnel du MDRE (705) ;
- Associations d'éleveurs(6) ;
- Associations d'agriculteurs(2) ;
- Union des Coopératives(10) ;
- Comités villageois(364) ;
- Réseau des ONG de l'Environnement et de la lutte contre la pauvreté(192).

f. Impacts du VIH/SIDA sur le secteur rural

Aucune étude sûre dans ce domaine n'était menée à l'échelle du secteur. Toutefois l'impact de cette pandémie sur le secteur peut se traduire par :

- Diminution des effectifs du personnel du MDRE bien qu'il soit insuffisant à l'état actuel ;
- Diminution de la productivité des agriculteurs et des éleveurs avec le risque de dépendance alimentaire de l'extérieur à cause de la chute de la production agropastorale nationale ;
- Appauvrissement de la population rurale(à cause des pertes humaines et des frais de prise en charge des cas du Sida) ;
- Abandon des périmètres après investissement ;
- Exode rural massif.

Problème 2 : Tendence de propagation du VIH/SIDA chez les jeunes agriculteurs et éleveurs (hommes et femmes) en milieu rural et absence de programme de prévention.

Justification, les facteurs déterminants : Le SIDA menace particulièrement les jeunes (hommes et femmes) qui composent la majorité de la population productive en milieu rural.

Les garçons sont plus nombreux que les filles dans les tranches d'âges inférieures à **15 ans**.

Mais au delà de cet âge, on remarque un renversement de la situation avec une prédominance des femmes dans différentes tranches d'âge (exode rural).

La structure d'âge montre que la population est majoritairement jeune avec **62,3 %** qui ont un âge inférieur à **25 ans** et **41,8%** qui ont moins de **15 ans**.

Selon le milieu de résidence, on note que le pourcentage des jeunes (**0-15 ans**) est relativement plus élevé en milieu rural qu'en milieu urbain (EPCV 2000).

a) Principaux facteurs déterminants de la propagation :

- Environnementaux :
 - Migration des jeunes issus des familles d'éleveurs et d'agriculteurs ;
 - Proximité des frontières des populations d'agriculteurs et d'éleveurs ;
 - Recherche de pâturage dans les pays voisins.
- Economiques :
 - Travail saisonnier dans la riziculture (région du fleuve) ;
 - Déplacement vers les villes en période hors saison (immigration) ;
 - Mariages tardifs des jeunes agriculteurs et éleveurs ;
 - Pauvreté des femmes en milieu rural.
- Comportementaux :
 - Abandon des ménages par les jeunes mariés ;
 - Rapports sexuels à risques non protégés
- Socioculturels :
 - Analphabétisation des jeunes agriculteurs et éleveurs ;
 - Vagabondage sexuel ;
 - Manque d'éducation sur les IST(sujets tabous) ;
 - Mariages forcés des jeunes filles.
- socioprofessionnels :
 - utilisation de matériels tranchants (marquages des animaux, campagne de vaccination, fauchage, greffage)

b) Insuffisances

- Absence de programme spécifique Sida dans le secteur ;
- Manque d'information et d'éducation destiné aux jeunes ;
- Absence de programme de formation et de sensibilisation sur les IST/VIH/SIDA ;
- Manque de moyens de protection des agents et des producteurs.

c) Acquis

Aucune action n'a été entreprise par le MDRE dans le cadre de la lutte anti- SIDA.

d) Opportunités

- L'existence de structures d'animation (radio rurale) et de formation (ENFVA et CFPR Boghé) ;
- Bonne expérience d'animation et de vulgarisation des AVB ;
- Réseau d'animateurs du MDRE bien écouté ;
- Possibilités de financement des programmes de lutte contre le SIDA ;
- Vaste réseau d'organisation socioprofessionnel dans le secteur rural(GNAM, Union des Coopératives, F NEM, Réseau des ONG environnement etc...).

e) Groupes cibles

- Elèves de l'ENFVA , CFPR ;
- Associations des jeunes éleveurs, agriculteurs et forestiers;
- Coopératives agricoles ;
- Personnel MDRE .

f) Impacts

- Diminution des effectifs du personnel du MDRE bien qu'il soit insuffisant à l'état actuel ;
- Diminution de la productivité des agriculteurs et des éleveurs avec le risque de dépendance alimentaire de l'extérieur à cause de la chute de la production agropastorale nationale ;
- Appauvrissement de la population rurale(à cause des pertes humaines et des frais de prise en charge des cas du Sida ;
- Abandon des périmètres après investissement ;
- Exode rural massif.

Problème 3. Absence de visibilité et d'organisation de la lutte contre les IST/VIH/SIDA dans le secteur du développement rural.

Justification : Le secteur du développement rural et de l'environnement n'a pas été impliqué par le passé dans la lutte contre les IST/VIH/Sida. Ce qui justifie l'absence d'un programme de prévention destiné aux populations rurales et au personnel du département.

Le traitement de ce groupe rentre dans la politique globale de prévention que pilote le Ministère de la Santé.

a) Insuffisances :

Le secteur non associé dans le programme national de lutte contre le sida :

- L'absence de la dimension Sida dans les stratégies du secteur.

b) Acquis

- Engagement politique au plus haut niveau ;
- Création d'un comité sectoriel de lutte contre le SIDA.

c) Opportunités :

- Réseau Régional développé des AVB.

III. Analyse de la réponse.

III-1. Cadre organisationnelle et Institutionnel

Dans le secteur rural la réponse était quasi nulle car le secteur n'était pas impliqué dans la lutte contre la Sida considéré par le passé comme question purement médicale.

Cela justifie l'absence de programme spécifique de prévention destiné au population couverte par le secteur.

Intervenant	Intervention	Force	Faiblesse	Opportunité
DRFV	Adaptation du cadre stratégique en septembre 2002	Prise de conscience du cadre Stratégique National	Manque d'information	Existence d'un comité sectoriel

IV. cadre stratégique de lutte contre le VIH/Sida

IV-1 Principaux problèmes et besoins essentiels de la lutte contre le VIH/Sida

Principaux Problèmes		Besoins
Différents Problèmes	Causes Présumés	
La vulnérabilité des populations rurales et des Agents du MDRE aux IST VIH/SIDA	<p>Forte migration de la main d'oeuvre agricole rurale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transhumance - Faible revenu des agents du MDRE - Risque dû aux comportements des AVB et des missionnaires - Utilisation du matériel tranchant - Méconnaissance de la transmission et des moyens de prévention des IST/VIH/Sida 	<ul style="list-style-type: none"> - Conception des stratégies pour limiter les migration des agriculteurs - Conception des programmes d'amélioration des systèmes d'élevage - Décentraliser les moyens des projets - Sensibilisation sur la transmission du VIH/Sida - Formation des techniciens et leur sensibilisation sur le VIH/Sida - Prise de conscience sur le VIH/Sida
Tendance de la propagation du VIH/Sida Chez les jeunes agriculteurs éleveurs (hommes et femmes) et absence de programme de prévention dans le secteur	<ul style="list-style-type: none"> - Migration des jeunes - Méconnaissance de la transmission et des moyens de prévention des IST/VIH/Sida - Travail Saisonnier 	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'école familiale pour la formation d'agriculteurs et éleveurs - Conception des programmes d'intensification de production agricole de contre saison (Maraîchage) - Conception des programmes de sensibilisation et d'information sur les IST/VIH/Sida - Conception des modules de formation sur les IST/VIH/Sida à l'intention des AVB et des Formateurs

IV-2. Principaux problèmes et Groupes Socioprofessionnels et Services concernés.

Problèmes	G.S.P. PRIMAIRE	G.S.P Secondaire
1) Vulnérabilité de la population rurale et agents du secteur du développement rural	<ul style="list-style-type: none"> - Agents MDRE - Organisations Socioprofessionnelles : - GNAP - Fédération des éleveurs - Groupement National des aviculteurs - Fédération des Bouchers - Union des coopératives Agro- sylvopastorales 	<ul style="list-style-type: none"> * Familles, Agents MDRE *Familles des Agriculteurs, Eleveurs et Forestiers. * ONG
2) Tendance à la propagation du VIH/SIDA chez les jeunes agriculteurs et éleveurs (Hommes /Femmes) et absence de programme de prévention	<ul style="list-style-type: none"> - Amicale des forestiers - Réseau des ONG de l'Environnement et la lutte contre la pauvreté 	
3) Faible visibilité de la lutte contre les IST/VIH/Sida dans le secteur rural et de l'environnement.	<ul style="list-style-type: none"> - Comité sectoriel de Lutte Contre le Sida 	<ul style="list-style-type: none"> - Directions techniques - Projets

IV-3 Politiques et principes directeurs de la lutte contre le VIH/Sida dans le secteur

- a) Politique de la lutte
- b) Principe directeur

IV-4 Priorités de la lutte par domaine d'action

Les priorités du secteur découlent de l'analyse des problèmes propres au secteur.

Les objectifs spécifiés et les stratégies y afférentes découlent du cadre stratégique national de lutte contre le IST/VIH/Sida

V- Cadre Stratégique

Objectifs Spécifiques	Axes Stratégiques	Résultats Attendus	Impacts Attendus
1 Sensibiliser 90% du personnel du MDRE sur les Moyens de Prévention et de Transmission des IST/VIH/Sida D'ici 2005	Information Education Communication Formations	90% du personnel MDRE sont sensibilisés sur la prévention et la transmission des IST/VIH/Sida d'ici 2005	Au moins 50% du personnel du MDRE déclarent avoir changé de comportement
2. Mettre en place des programmes de formation sur la prévention la transmission du VIH / Sida dans Le cursus des Structures de Formation du MDRE	Formation élaborations des modules	Programmes de formation sur la prévention et la transmission du VIH/Sida élaborés	Tous les sortants des structures de formation du MDRE auront reçu une formation sur la lutte et la prévention du VIH/Sida
3. Renforcer la sécurité des groupes socioprofessionnels à haut risque	Information Education Communication Formation	Groupes socioprofessionnels à hauts risques formés sur les risques d'utilisation de matériaux tranchants	Groupes socioprofessionnels à haut risque sécurisés
4. promouvoir le dépistage volontaire et anonyme	Information Education Communication Formation	Programmes spécifiques pour les éleveurs transhumants et agriculteurs saisonniers mis en place	Transmission du VIH/Sida limitée
5. Promouvoir des comportements sexuels à faibles risques chez le personnel du MDRE	Information Disponibiliser le préservatif	Le personnel	Le personnel du MDRE utilise le préservatif comme moyen de prévention
6 Renforcer la Composante organisationnelle du secteur dans la lutte contre les IST/VIH/Sida	Intégration de la lutte contre les IST/VIH/Sida dans les stratégies du secteur	La lutte contre le VIH/Sida prise en compte dans toutes les stratégies du secteur	Meilleure visibilité de la lutte contre les IST/VIH/Sida su niveau du secteur

Objectifs/ Activités :

Objectif 1 : Sensibiliser 90% du personnel du MDRE sur les moyens de prévention et de transmission des IST/VIH/Sida

Activités	Résultats Attendus
1/ Organiser 4 séminaires de sensibilisations de 3 jours sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH/ Sida au profit du personnel du MDRE au niveau central (200 personnes)	90% du personnel du MDRE du niveau central sensibilisés sur les moyen de transmission et de prévention des IST/VIH/Sida
2/ Organiser une réunion de sensibilisation par mois et par direction sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH/Sida	90% du personnel du MDRE du niveau central sensibilisés sur les moyen de transmission et de prévention des IST/VIH/Sida

Objectif 2 : Mettre en place des programmes de formation sur la prévention et la transmission du VIH/Sida dans le cursus des structures de formation du MDRE

Activités	Résultats Attendus
1/ Organiser 1 séminaire de formation de 5 jours au profit de 40 formateurs des structures de formation du MDRE (ENFVA, CFPR) sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH/Sida	40formateurs de l'ENFVA et du CFPR sont formés sur les moyen de transmission et de prévention des IST/VIH/Sida
2/ Elaborer 2 modules de formation pour le réseau des AVB et des OSP sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH/Sida	2 modules de formation sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH/Sida pour les AVB et les OSP sont disponibles
3/Produire et dupliquer des brochures et dépliants sur les IST /VIH/SIDA pour support didactique	Brochures et dépliants disponibles
4/ élaborer des outils de sensibilisation sur les moyens de prévention et de transmission des IST/VIH/SIDA adapté aux éleveurs transhumants	Outils de sensibilisation disponible
5/ organiser 4 réunions inter pays par an de sensibilisation sur les moyens de prévention et de transmission des IST/VIH/SIDA entre les responsables des OSP des éleveurs transhumants.	Nombre des réunions tenues
6/ Organiser 5 séances d'animation /an pour la sensibilisation sur les moyens de prévention et de transmission des IST/VIH/SIDA des éleveurs au cours des rencontres inter villageoises (marché hebdomadaire, campagnes de vaccination du bétail, etc.)	Nombre des séances d'animation réalisée

Objectif 3 : Renforcer la sécurité des groupes socioprofessionnels à haut risques

4/Organiser une formation de 5 jours au profit de 5 responsables par OSP sur les IST/VIH/SIDA	Rapport de formation de 5 responsables OSP disponibles
5/Production et multiplication des supports éducatifs au profit des OSP (agriculteurs et éleveurs)	Support éducatif pour OSP disponibles
6/Organiser une formation sur la sécurité en milieu de travail au profit de 20 responsables des OSP	Rapport de formation de 20 responsables OSP sur la sécurité en milieu de travail disponible
7/Vulgariser les droits et textes des PV/VIH en milieu de travail	Plus de 50% de la population du secteur MDRE sont sensibilisés sur les droits des PV/VIH
8/Former un groupe de 3 pairs éducateurs responsables dans chacune des OSP sur les IST/VIH/SIDA	Rapports de formation de 3 pairs éducateurs par OSP disponibles
9/Organiser des réseaux de discussions et d'échanges sur le SIDA avec le président et autres membres des OSP	Réseau de discussion et d'échange avec le président et les autres membres des OSP fonctionnel
10/Promotion de l'utilisation du préservatif	L'utilisation du préservatif augmente de 50%

Objectif stratégique 4 : Promouvoir le conseil de dépistage du VIH/SIDA au niveau du MDRE

Activités	Résultats attendus
Concevoir des outils de sensibilisation du personnel du MDRE sur l'intérêt du dépistage du SIDA et les multiplier	Outils de sensibilisation sur le dépistage volontaire disponible
Organiser une émission radio une fois par semaine à l'intention des éleveurs transhumants et agriculteurs saisonniers sur l'intérêt du dépistage volontaire du SIDA	Nombre d'émissions radio réalisées
Former une équipe de 5 cadres sur la prise en charge psychosociale (Counselling)	Nombre de personnes formées

Objectif stratégique 5 : Promotion des comportements sexuels à faible risques chez le personnel MDRE

Activités	Résultats attendus
D'ici 2005 distribuer 10000 unités de préservatifs aux OSP et au personnel MDRE	Quantité de préservatif distribuées
Sensibiliser le personnel cadres au niveau central sur les risques du VIH/SIDA et l'impotence du préservatif comme moyens de prévention	Plus de 50% des cadres du niveau centrale du MDRE déclarent avoir changé de comportement
Organiser une journée de sensibilisation pour le personnel cadre et auxiliaires sur les risques de transmission et les moyens de prévention du VIH/SIDA	Plus de 50% du personnel MDRE connaisse les moyens de transmission et de prévention de SIDA
Organiser un dispositif de distribution et de disponibilité des préservatifs	Dispositif de distribution des préservatifs fonctionnels

Objectif stratégique 6 : Renforcer la capacité organisationnelle du secteur du développement rural pour la lutte contre le SIDA

Activités	Résultats attendus
Réalisation d'une étude CAP sur les perceptions du SIDA chez le personnel MDRE	Données sur le SIDA disponibles
Recrutement d'un chargé de programme pour le CSLS	Contrat signé d'un chargé de programme disponible
Voyage d'étude pour 3 membres du Comité sectoriel pour échange d'expériences dans les pays de la sous région	Les membres du CSLS ont acquis une capacité de gestion du programme sectoriel
Achat d'une unité informatique et du matériel de bureau et équipement pour formation	Unité informatique, matériel de bureau et de formation disponible
Achat d'un véhicule de liaison	Véhicule de liaison disponible
Appui au fonctionnement du CSLS	CSLS fonctionne correctement

V- ORGANISATION DE LA REPONSE DU SECTEUR

Le Comité sectoriel de lutte contre le SIDA constitue l'organe de coordination de l'action des différentes directions du département dans le domaine de la lutte contre le SIDA.

Ainsi, elle jouera le rôle de coordination des actions pour le niveau central et déléguera les activités d'exécution aux directions techniques ainsi qu'aux partenaires de la société civile.

**BUDGET DU PLAN D'ACTION DU DEPARTEMENT DU DEVELOPPEMENT
RUIRAL ET DE L'ENVIRONNEMENT**

A N N E E S				
Objectifs/stratégiques	Année	Année 2	Année 3	Total par objectif
1. Sensibiliser 90% du personnel du MDRE sur les Moyens de Prévention et de Transmission des IST/VIH/Sida D'ici 2005	3600	9120	4800	17520
2. Mettre en place des programmes de formation sur la prévention la transmission du VIH / Sida dans Le cursus des Structures de Formation du MDRE	5000	8600	12000	25600
3. Renforcer la sécurité des groupes socioprofessionnels à haut risque	0	15700	12600	28300
4. Promouvoir le conseil de dépistage volontaire et anonyme	1600	21600	27400	50600
5 Promouvoir des comportements sexuels à faible risque chez le personnel du MDRE	1200	56000	59700	116900
6. Renforcement des capacités organisationnelles du secteur	5600	13300	4800	25500
Total par année	17000	124320	121300	264420

Répartition du budget entre le niveau central et le niveau régional

NIVEAU	BUDGET EN UM X1000	%
CENTRAL	228420	84.20%
REGIONAL	36000	15.80%

**PLAN D'ACTION DU MINISTERE DE DEVELOPEMENT
RURAL**

Niveau Central														
Localisation	Activité	Responsable	Unité	Prix Unitaire en Millier d'UM	Quantité	Coût Total EN Millier d'UM	Sources de Financement	Budget annuel			Calendrier de mise en œuvre			Indicateurs de résultat
								Année 1	Année2	Année 3	Année 1	Année 2	Année 3	
	Objectif/stratégique 1:Sensibiliser 90% du personnel du MDRE sur les moyens de prévention et de transmission des IST/VIH/Sida													
CCLS	Organiser 4 séminaires de sensibilisation de 3 jours au profit du personnel du MDRE sur les moyens de prévention et de transmission du SIDA (200 personnes)	MDRE	séminaire	600	4	2400		1200	1200		T4	T2		90% du personnel du MDRE du niveau centrale sensibilisés sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH / SIDA
CCLS	Organiser une réunion de sensibilisation par mois et par direction sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH/SIDA	CCLS	réunion	20	156	3120			3120			T1-T4		90% du personnel du MDRE du niveau centrale sensibilisés sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH / SIDA
Nema	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunion par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA

Aioun	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Kiffa	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Aleg	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Tidjijda	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Selibabi	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Kaédi	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Rosso	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA

Atar	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Akjoujt	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Nouadhibou	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
Zoueiratt	sensibiliser le personnel de la délégation MDRE sur le SIDA moyens de transmission et de prévention par l'organisation de deux réunions par semestre	DRDE	réunion	200	5	1000		200	400	400	T4	T1-T4	T1-T3	le personnel de la délégation régional est conscient du danger du SIDA
	sous total 1					17520		3600	9120	4800				
	Objectif/Stratégique 2 : Mettre en place des programmes de formation sur la prévention et la transmission du VIH/Sida dans le cursus des structures de formation du MDRE													
CSLS	Organiser 1 séminaire de formation de 5 jours au profit de 40 formateurs des structures de formation du MDRE (ENFVA, CFPR)	CSLS	atelier	600	1	600			600			T4		le personnel d'appui du MDRE cite au mois deux moyens de transmission et de prévention contre les IST/VIH/SIDA,

CSLS	Elaborer 2 modules de formation pour le réseau des AVB et OSP sur les moyens de transmission et de prévention des IST/VIH/SIDA	MSAS/CSLS	Module	200	2	400	400				T4			Le nombre d'AVB t formé sur le SIDA
CSLS	produire et dupliquer des brochures et dépliants sur les IST/VIH/SIDA pour support didactique	MSAS/CSLS	support	1000	3	600	600				T4			brochures et dépliants disponibles
CSLS	Former tous les agents du réseau vulgarisateurs agricoles sur les IST/VIH/SIDA	CSLS/MSAS	formation	200	120	24000	4000	8000	12000	T4	T1-T4	T1-T4		les agents vulgarisateurs agricoles sont formés sur les IST/VIH/SIDA et sont en mesure d'informer et de diffuser les messages
	4/ élaborer des outils de sensibilisation sur les moyens de prévention et de transmission des IST/VIH/SIDA adapté aux éleveurs transhumants	CSLS/MAS	support	1000	3	600	600				T4			Outils disponibles
	5/ organiser 4 réunions inter pays par an de sensibilisation sur les moyens de prévention et de transmission des IST/VIH/SIDA entre 40 responsables des OSP des éleveurs transhumants.	CSLS	réunion	600	8	4200		2400	2400		T3	T4		Nombre de réunions réalisées

	6/ Organiser 5 séances d'animation /an pour la sensibilisation sur les moyens de prévention et de transmission des IST/VIH/SIDA des éleveurs au cours des rencontres inter villageoises (marché hebdomadaire, campagnes de vaccination du bétail, etc.)													
		CSLS	séances	300	10	3000			1500	1500		T1	T2	
	sous total 2					34000		5600	12500	15900				
	Objectif stratégique 3 : Renforcer la sécurité des groupes socioprofessionnels à risques													
CSLS	organiser une Formation de 5 jours au profit de 5 responsables par OSP (éleveur, agriculteurs) sur le VIH/SIDA	MDRE/OSP	formation	600	1	600		-		600		T3		rapport de formation de 5 responsables par OSP disponible
CSLS	production et multiplication des supports éducatifs au profits des OSP(éleveur, agriculteurs)	MSAS/MDRE	lot	2500	1	2500			2500			T2		les outils d'IEC disponibles et adaptés aux besoins
CSLS	Organiser un séminaire de 2 jours sur la sécurité en milieu de travail aux profits de 20 responsables des syndicats des OSP	MSAS-MDRE	séminaire	200	1	200			200			T1		rapport de formation de 20 responsables des OSP disponible
CSLS	Vulgariser les droits et textes des PV /VIH en milieu de travail	CSLS	Forfait	200	1	200			200			T1		Plan de formation finalisé et mis en œuvre
CSLS	Former un groupe de 3 paires éducateurs responsables dans chacune des OSP sur les IST/VIH/SIDA	CSLS	Formation	600	1	600			600			T4		rapport de formation disponible
CSLS	organiser des réseaux de discussion et d'échanges sur le SIDA avec le président et autres membres des OSP	CSLS	forfait	200	1	200			200			T2		Réseau de discussion d'échanges fonctionnel

Toutes les wilayas	sensibiliser les membres des associations des éleveurs et agriculteurs par le biais des agents vulgarisateurs sur le SIDA	DRDE	unité	2000	12	24000			12000	12000		T1-T4	T1-T4	les éleveurs et cultivateurs membres des associations sont informer et sensibiliser sur les danger su <SIDA
	sous total 3					28300		0	15700	12600				

	OBJECTIF STRATEGIQUE 4: Promouvoir le conseil de dépistage du VIH/Sida au niveau du MDRE													
CSLS	Concevoir des outils de sensibilisation du personnel du MDRE sur l'intérêt du dépistage du SIDA et les multiplier	CSLS/MSAS	outil	200	50	10000			5000	5000		T1	T1-T4	les outils de sensibilisations sont disponibles
CSLS	Organiser une émission radio une fois par semaine à l'intention des éleveurs transhumants et agriculteurs saisonniers sur l'intérêt du dépistage volontaire du SIDA	MSAS/MDRE	mission	800	50	40000		1600	16000	22400		T4	T1-T4	nombre de session de sensibilisation organisées
CSLS	Former une équipe de 5 cadres sur la prise en charge psychosociale (Counselling)	MDRE/MSAS	formation	600	1	600			600			T1		nombre de personnes formées
	sous total 4					50600		1600	21600	27400				
	Objectif stratégique 5 :Promotion des comportements sexuels à faible risques chez le personnel MDRE													
CSLS	D'ici 2005 distribuer 5000 unités de préservatifs aux OSP et au personnel MDRE	MSAS/MDRE	unité	20	5000	100000			50000	50000		T1-T4	T1-T4	nombre de préservatif distribué

CSLS	Sensibiliser le personnel cadres au niveau central sur les risques du VIH/SIDA et l'importance du préservatif comme moyens de prévention	MDRE	session	200	24	4800		1200	1200	2400	T4	T1-T3	T2-T4	le personnel de MDRE utilise le préservatif comme moyen de prévention
CSLS	Organiser une journée de sensibilisation pour le personnel cadre et auxiliaires sur les risques de transmission et les moyens de prévention du VIH/SIDA	CSLS/MSAS	journée	2000	1	2000				2000		T1		nombre de personnes ayant participé à la journée
CSLS	Organiser un dispositif de distribution et de disponibilité des préservatifs	consultant	unité	500	1	500				500		T2		Un dispositif de distribution du préservatif est mis en place
les Délégations régionales	sensibiliser le personnel des délégations régionales sur l'importance du dépistage volontaires et anonyme	MDRE/MSAS	forfait	200	24	4800			2400	2400		T1-T4	T1-T4	Le personnel des délégations accepte de se faire dépister
les Délégations régionales	sensibiliser le personnel des délégations régionales sur l'importance de l'utilisation du préservatif comme moyen de prévention du SIDA	MDRE/MSAS	forfait	200	24	4800			2400	2400		T1-T4	T1-T4	Le personnel des délégations utilise le préservatif comme moyen de prévention
sous total 5						116900		1200	56000	59700				
Objectif stratégique 6 : Renforcer la capacité organisationnelle du secteur du développement rural pour la lutte contre le SIDA														
CSLS	Réalisation d'une étude CAP sur les perceptions du SIDA chez le personnel MDRE	consultant	forfait	2000	1	2000		2000				T4		les données sur les perceptions du personnel du MDRE sur le SIDA sont disponibles

CSLS	Désignation d'un chargé de programme pour le CSLS	CSLS	h/mois	200	36	7200		600	2400	2400	T4	T1-T4	T1-T4	le chargé du programme est désigné et installé dans ses fonctions
CSLS	Voyage d'étude pour 3 membres du Comité sectoriel pour échange d'expériences dans les pays de la sous région	CSLS	unité	700	3	2100			2100			T1		les membres du comité sectoriel ont acquis une expérience dans la lutte contre le SIDA
CSLS	Achat d'une unité informatique et du matériel de bureau	CSLS	unité	2000	1	2000		2000			T4			le secrétariat du Comité sectoriel est équipé et fonctionnel
	Achat d'un véhicule de liaison	CSLS	unité	5000	1	5000			5000			T1		le comité est doté de moyen de liaison pour faciliter son travail
	Appui au fonctionnement du CSLS	CSLS	forfait	200	36	7200		1000	3800	2400				
	SOUS TOTAL 6					25500		5600	13300	4800				

TOTAL GÉNÉRAL						271020		17600	128220	125200				
----------------------	--	--	--	--	--	---------------	--	--------------	---------------	---------------	--	--	--	--