

Améliorer les compétences dans la gestion administrative et financière des mutuelles de santé

La gestion administrative requiert la maîtrise de certaines techniques de base nécessaires. Pour ce faire, la Confédération Libre des Travailleurs de Mauritanie, CLTM, dans le souci d'améliorer



le niveau d'éveil de ses membres sur l'importance de ces mutuelles, organise en collaboration avec l'Organisation Démocratique des Syndicats des Travailleurs Africains, ODSA, un séminaire de formation destiné à améliorer les compétences et aptitudes de ses adhérents dans le domaine de la gestion administrative et financière des mutuelles de santé. Plus d'une trentaine de participants auront à renforcer leurs compétences dans ce domaine, mais également dans le domaine de la formation et de l'éducation ouvrière à la lumière de l'expérience des deux mutuelles de santé que cette centrale syndicale a déjà mise en place.

Les modules de formation porteront sur l'introduction à la gestion d'une mutuelle de santé, sa gestion administrative, comptable et financière. Les cours sont animés par des experts de l'ODSTA.

Dans le discours qu'il a prononcé à l'ouverture de ce séminaire, le directeur du travail au ministère de la Fonction Publique et de l'Emploi, M. Khaled Ould Cheikhna a rappelé que le thème de ce séminaire s'inscrit dans le cadre des priorités du Président de la République, Monsieur Maaouya Ould Sid'Ahmed Taya, qui fait de l'amélioration de la santé du citoyen de façon générale et de celle des travailleurs de façon particulière, une option irréversible. Cet intérêt, a-t-il dit, est traduit en actions concrètes par le gouvernement sous l'impulsion du Premier ministre, Me Sghair Ould M'Bareck. Il a convié les participants à être assidus pour tirer le meilleur profit de cette formation.

Pour sa part, le secrétaire général de la CLTM, M. Samory Ould Beye a souligné que sa centrale, dont les ambitions pour la promotion des mutuelles sont grandes, a déjà mis en place deux mutuelles de santé

fusionnées en une mutuelle pilote dénommée RAHMA qui fait partie des premières mutuelles de santé dans le pays. Cette mutuelle dont l'assemblée générale a eu lieu le 03/07/04 et qui a commencé sa phase active compte plus de 2000 bénéficiaires et ayant des structures locales dans six (6) des départements de Nouakchott.

La CLTM travaille actuellement sur trois projets de création de mutuelle de santé à Atar, Aleg et à Tidjikja auxquelles s'ajoute une mutuelle de santé au profit des femmes teinturières à Nouakchott, a dit son secrétaire général.

Pour sa part, la représentante de l'ODSTA, Mme Ghilaine Saisonou - Broohm a déclaré que le renforcement des responsables dans la gestion administrative et financière des mutuelles est une priorité à laquelle toute organisation syndicale qui se veut réaliste, dans le domaine du développement des mutuelles de santé doit s'atteler. Il importe d'avoir des militants et militantes qui sachent et comprennent ce qu'ils veulent et ce qu'ils ne veulent pas, ce qu'ils doivent faire et ne doivent pas faire.

Le présent séminaire permettra d'impulser une dynamique à l'action syndicale au sein de la CLTM.

" La démobilisation et la désyndicalisation que nous observons de nos jours au sein de nos organisations se justifient entre autre par l'absence de compréhension de l'action syndicale, de sa maîtrise et de la visibilité des services rendus à nos membres. Nous comptons sur votre assiduité au travail afin que le thème choisi pour ce séminaire ouvre de nouvelles perspectives pour la CLTM, a conclu la représentante de l'ODSTA. Les travaux de cette session de formation se poursuivront jusqu'au 20 janvier courant.